

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

TERCOM ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano. Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e l'impegno nella responsabilità sociale.

TERCOM persegue al proprio interno la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma PAS24000.

La proprietà è fermamente convinta dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "Patrimonio Umano" e la sensibilizzazione dei fornitori, del personale dipendente, dei clienti e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma PAS24000, impegnandosi a:

- rispettare i principi etici e di Responsabilità Sociale d'impresa secondo la norma PAS 24000:2022, integrati in tutte le attività e processi dell'Organizzazione, con il pieno impegno dell'Alta Direzione a soddisfare i requisiti legali applicabili e gli accordi contrattuali sottoscritti;
- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza sul lavoro e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- rispettare la normativa vigente in materia di pratiche disciplinari (con le modalità previste dal CCNL applicabile);
- applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato.
- operare con integrità, opponendosi fermamente a qualsiasi forma di corruzione o pratica fraudolenta. L'impegno etico è esteso a tutta la catena del valore, valutando e qualificando le prestazioni sociali di tutti i fornitori, partner commerciali e appaltatori.

Tutto il personale ha la possibilità di rivolgersi al costituito Comitato Etico per eventuali segnalazioni afferenti a tali argomenti.

Le segnalazioni a carattere etico-sociale possono essere inviate attraverso la cassetta postale presente all'ingresso degli spogliatoi del personale. Queste verranno registrate ed analizzate al fine di attivare, per quanto possibile, azioni correttive. I lavoratori possono anche inoltrare le segnalazioni al proprio superiore diretto (Responsabile di settore) che si occuperà di inoltrare le segnalazioni al Comitato Etico, sempre mantenendo l'anonimato. La segnalazione scritta può essere anche inviata all'indirizzo: **TERCOM Srl – Via della Fogarina, 19 – 26100 Cremona (CR) alla C.A. del Comitato Etico.**

Laddove i suddetti strumenti non dovessero dimostrarsi sufficienti, sussiste la possibilità di rivolgersi a **DASA RAEGISTER Spa** (Telefono +39 06 91622002 – Email: milano@dasa-raegister.com) ente incaricato per l'effettuazione degli audit annuali di verifica della conformità agli standard.

Cremona, 29.05.2026

